

T.C.
SALİHLİ KAYMAKAMLIĞI
İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 42388394-903.05.01-E.6569714

25.06.2015

Konu: Sürekli İşçilerin Birikmiş
Yıllık Ücretli İzinleri

..... MÜDÜRLÜĞÜNE

Bakanlığımız Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 10.06.2015 tarihli ve 5938576 sayılı "Sürekli İşçilerin Birikmiş Yıllık İzin Ücretleri" konulu 2015/20 genelgesi ekte gönderilmiştir.

Gereğini arz / rica ederim.

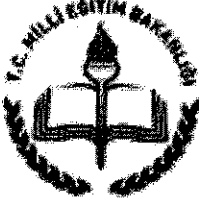
Cemal ŞENGÜL
Müdür a.
Şube Müdürü

EKİ : Genelge (1 Adet)

DAĞITIM :

İnsan Kaynakları Şube Müdürlüğüne

Sürekli İşçi Çalıştıran Okul / Kurum Müdürlüklerine



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 54135754-903.99-E.5938576
Konu : Sürekli İşçilerin Birikmiş
Yıllık Ücretli İzinleri

10.06.2015

GENELGE
2015/20

İlgi : a) 4857 sayılı İş Kanunu.
b) Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği.

5747, 6111 ve 6360 sayılı Kanunlar kapsamında çeşitli belediye ve kurumlardan Bakanlığımız taşra teşkilatı emrine devren gelen kamu işçilerinden bazılarının çok yüksek oranlarda birikmiş yıllık ücretli izin hakları bulunduğu yönünde Bakanlığımıza zaman zaman yazılı veya sözlü bilgiler ulaşmakta ve bu konuda nasıl bir işlem yapılacağı sorulmaktadır.

Bilindiği üzere, işçilerin yıllık ücretli izinleri ile ilgili olarak, ilgi (a) 4857 sayılı İş Kanununda, ilgi (b) Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinde ve işçilerin tabi oldukları toplu iş sözleşmelerinde ayrıntılı düzenlemeler mevcut olup, işçinin talebine bağlı olmaksızın her yıl düzenli olarak izinlerin kullanılması veya kullandırılması yasal bir zorunluluktur.

Bu itibarla, çeşitli belediyelerden devirle gelen sürekli işçilerin özlük dosyalarında kullanılmayan izin sürelerine ilişkin hukuken geçerli ve yeterli bilgi ve belgelerin bulunması halinde, öncelikle bu izinlerin çalışmakta iken periyodik olarak kullandırılması, kullandırılmayan izin süreleri için ise 4857 sayılı İş Kanununun 59. maddesinde yer alan " İş sözleşmesinin, herhangi bir nedenle sona ermesi halinde işçinin hak kazanıp da kullanmadığı yıllık izin sürelerine ait ücreti, sözleşmenin sona erdiği tarihteki ücreti üzerinden kendisine veya hak sahiplerine ödenir. Bu ücrete ilişkin zamanaşımı iş sözleşmesinin sona erdiği tarihten itibaren başlar." hükmü çerçevesinde işlem tesis edilmesi gerekmektedir.

Ancak, belediyelerden devirle gelen işçilerin devir evrakında veya şahsi dosyalarında izinlerini kullanmadıkları yönünde hukuken geçerli ve yeterli bilgi-belge (resmi işlemlere esas teşkil edecek usulüne göre hazırlanmış) bulunmayan, işçinin hizmet süresiyle ters orantılı (Örneğin: 5 yıllık hizmeti var, 10 yıllık izni var gibi) ve hayatın olağan akışına aykırı bir şekilde belirtilmiş izin sürelerinin ise uygulanmayıp, Valiliğinizce ilgili belediye/kurum nezdinde itiraz veya gerektiğinde rücu edilmesinin uygun olacağı değerlendirilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Bahattin GÖK
Bakan a.
Genel Müdür V.

DAĞITIM:
Gereği:
A ve B Planı